L'apprentissage représente un pilier fondamental de Schwab Heizung Sanitär Klima AG. L'entreprise forme six apprenti·e·s chaque année, sous la responsabilité de Hansueli Meer.

Un engagement durable pour la formation

L'entreprise Schwab Heizung Sanitär Klima AG, basée à Chiètres, s'investit depuis plus d'un siècle dans la formation professionnelle. Avec six apprenti·e·s actuellement en formation, elle mise sur l'accompagnement et l'exigence pour assurer l'avenir du secteur du chauffage et du sanitaire. Un engagement salué lors de la dernière Rentrée des Entreprises lorsqu'elle a remporté le **prix de meilleure entreprise formatrice**, dans la catégorie Technique de la construction.

Marie Nicolet

Apprendre un métier, c'est bien plus que maîtriser des gestes techniques : c'est s'approprier un savoir-faire et comprendre l'impact de son travail au quotidien. Fondée en 1904 par Gottlieb Schwab, l'entreprise Schwab Heizung Sanitär Klima AG (Schwab HSK AG) perpétue cet engagement depuis plus d'un siècle. Aujourd'hui dirigée par Jürg Schwab, représentant de la quatrième génération, elle met un point d'honneur à accompagner la relève.

Actuellement, six apprenti·e·s se forment au sein de l'entreprise dans trois professions : installateur·trice sanitaire, monteur·euse en chauffage et projeteur·euse en technique du bâtiment, spécialité sanitaire. « Notre objectif est d'avoir en permanence au moins deux apprenti·e·s par branche », explique Hansueli Meer, responsable de la formation.

Dans un secteur en pleine évolution, recruter des apprenti·e·s motivé·e·s s'avère complexe. « Il est difficile de trouver de bon·ne·s apprenti·e·s en sanitaire et chauffage », admet Hansueli Meer. Face à cette réalité, l'entreprise se rend dans les écoles pour rencontrer les jeunes, elle est active sur les réseaux sociaux et organise des journées portes ouvertes. « Nous espérons que ces initiatives suscitent des vocations chez les jeunes », indique Hansueli Meer.

L'objectif est de valoriser les métiers techniques auprès des jeunes et d'expliquer leurs perspectives d'avenir. « Nous ne transmettons pas seulement des connaissances,

nous cherchons à inspirer et à faire comprendre la pertinence de ces métiers dans la vie quotidienne », insiste Hansueli Meer.

Une reconnaissance bien méritée

En tant qu'entreprise formatrice de haut niveau, Schwab HSK AG met tout en œuvre pour soutenir ses apprenti·e·s et les préparer aux examens finaux. La formation est coordonnée par des formateurs·trices professionnel·le·s qualifié·e·s, chacun·e responsable d'une branche : sanitaire ou chauffage. « Nous supervisons leurs travaux pratiques et veillons à leur progression, y compris en les suivant lors de leurs cours interentreprises », précise Hansueli Meer.

La présence d'apprenti·e·s ne profite pas seulement aux jeunes formé·e·s : elle dynamise aussi l'entreprise. « Ils et elles apportent de nouvelles perspectives, des idées innovantes et contribuent à un environnement de travail plus dynamique », souligne Hansueli Meer. Former la relève permet également d'assurer la continuité et l'excellence des services de l'entreprise.

Cependant, cela représente aussi des défis. « L'adaptation du contenu de la formation aux exigences du marché et aux évolutions technologiques représente un enjeu constant. De plus, chaque apprenti·e a son propre rythme d'apprentissage, ce qui nécessite une approche individualisée », explique le responsable de la formation. Maintenir la motivation tout au long du parcours, notamment lors des périodes de stress, constitue un autre défi majeur.

Lors de la dernière Rentrée des Entreprises, Schwab HSK AG a été récompensée pour son engagement dans la formation. « Ce prix est une belle reconnaissance de notre travail et nous motive à poursuivre nos efforts pour améliorer encore nos standards », se réjouit Hansueli Meer. Ce succès a été célébré en interne, où l'ensemble des collaborateurs·trices a été convié à un moment de partage. « Notre chef a offert un goûter à toute l'équipe pour marquer l'occasion. Cette reconnaissance revient à chacun·e d'entre nous », termine le responsable de la formation.

Année de fondation de l'entreprise : 1904
Nombre d'employé·e·s : 33
Nombre d'apprenti·e·s : 6
Secteur d'activité : technique du bâtiment, chauffage et sanitaire
Responsables de la formation professionnelle : Jürg Schwab et Hansueli Meer

Die Ausbildung von Lernenden ist ein Kernstück der Schwab Heizung Sanitär Klima AG. Unter der Leitung von Hansueli Meer bildet das Unternehmen jährlich sechs Lernende aus.

Ein nachhaltiges Engagement für die Berufsausbildung

Die Schwab Heizung Sanitär Klima AG mit Sitz in Kerzers engagiert sich seit über 100 Jahren in der Berufsausbildung. Derzeit absolvieren sechs Lernende ihre Ausbildung im Unternehmen, das auf eine sorgfältige Betreuung und hohe fachliche Anforderungen setzt, um die Zukunft des Heizungs- und Sanitärinstallationssektors zu sichern. Dieses Engagement wurde beim letzten Herbstauftakt der Unternehmen gewürdigt: Die Firma erhielt die Auszeichnung **als bester Ausbildungsbetrieb** in der Kategorie «Bautechnik».

Marie Nicolet

Einen Beruf zu erlernen, umfasst mehr, als nur technische Handgriffe zu beherrschen: Es heisst, Fachwissen zu erwerben und die Tragweite der eigenen Arbeit im Alltag zu erkennen. Die 1904 von Gottlieb Schwab gegründete Schwab Heizung Sanitär Klima AG lebt diese Philosophie seit über einem Jahrhundert. Heute wird das Unternehmen in vierter Generation von Jürg Schwab geführt und legt grossen Wert auf die Betreuung des Berufsnachwuchses.

Derzeit werden im Unternehmen sechs Lernende in drei Berufsfeldern ausgebildet: Sanitärinstallateur/-in, Heizungsinstallateur/-in und Gebäudetechnikplaner/-in, Fachrichtung Sanitär. «Unser Ziel ist es, stets mindestens zwei Lernende pro Fachrichtung auszubilden», erklärt Hansueli Meer, der für die Ausbildung verantwortlich ist.

In einem sich stetig wandelnden Berufsfeld bleibt die Rekrutierung motivierter Lernender eine komplexe Aufgabe. «Es ist schwierig, Lernende für den Bereich Sanitär und Heizung zu finden», räumt Hansueli Meer ein. Um diesem Umstand zu begegnen, sucht das Unternehmen aktiv den Kontakt zu Jugendlichen – durch Schulbesuche, Präsenz in sozialen Netzwerken und Tage der offenen Tür. «Wir hoffen, dass diese Initiativen bei den jungen Menschen Interesse für die Berufe wecken», sagt Hansueli Meer.

Ziel ist es, technische Berufe bei jungen Menschen bekannter zu machen und ihre Zukunftsperspektiven aufzuzeigen. «Wir vermitteln nicht nur Wissen, sondern wollen inspirieren und die Bedeutung dieser Berufe für das tägliche Leben aufzeigen», betont Hansueli Meer.

Eine wohlverdiente Anerkennung

Als Top-Ausbildungsbetrieb setzt die Schwab Heizung Sanitär Klima AG alles daran, ihre Lernenden zu fördern und optimal auf die Abschlussprüfungen vorzubereiten. Die Ausbildung wird von qualifizierten Berufsbildnern koordiniert, die jeweils für einen Bereich – Sanitär oder Heizung – verantwortlich sind. «Wir beaufsichtigen ihre praktischen Arbeiten und begleiten sie bei den überbetrieblichen Kursen, damit wir ihre Fortschritte sicherstellen können», hebt Hansueli Meer hervor.

Die Anwesenheit von Lernenden ist nicht nur eine Bereicherung für sie selbst, sondern auch für das Unternehmen. «Sie bringen neue Sichtweisen und innovative Ideen ein und tragen zu einem dynamischeren Arbeitsumfeld bei», erläutert Hansueli Meer. Darüber hinaus sichert die gezielte Nachwuchsförderung die Kontinuität und Qualität der Unternehmensdienstleistungen.

Dies bringt allerdings auch Herausforderungen mit sich. «Die Anpassung der Ausbildungsinhalte an die Marktanforderungen und technologischen Entwicklungen ist eine permanente Aufgabe. Zudem hat jede und jeder Lernende einen individuellen Lernrhythmus, was einen flexiblen und angepassten Ausbildungsansatz erfordert», erklärt der Ausbildungsverantwortliche. Eine weitere Herausforderung besteht darin, die Motivation während der gesamten Ausbildungszeit – insbesondere in stressreichen Phasen – aufrechtzuerhalten.

Beim letzten Herbstauftakt der Unternehmen wurde die Schwab Heizung Sanitär Klima AG für ihr herausragendes Engagement in der Berufsausbildung ausgezeichnet. «Diese Auszeichnung ist eine wertvolle Anerkennung für unsere Arbeit und motiviert uns, weiter daran zu arbeiten und unsere Standards noch weiter zu verbessern», so Hansueli Meer erfreut. Der Erfolg wurde auch im Unternehmen gefeiert: «Unser Chef lud das gesamte Team zu einem gemeinsamen Imbiss ein, um diesen Anlass zu würdigen. Diese Anerkennung gebührt uns allen», schliesst der Ausbildungsverantwortliche.

Gründungsjahr des Unternehmens: 1904
Anzahl Beschäftigte: 33
Anzahl Lernende: 6
Tätigkeitsbereich: Gebäudetechnik, Heizung und Sanitär
Verantwortlich für die Berufsausbildung: Jürg Schwab und Hansueli Meer